

Uppförandekod

Syfte med vår uppförandekod

Denna uppförandekod gäller för alla bolag inom Bellman Group-koncernen. Vår uppförandekod anger regler och ger vägledning om ett ansvarsfullt företagande med hög affärsetik. Den är i linje med våra värderingar och sammanfattar vårt förhållningssätt till våra kunder, leverantörer, medarbetare, ägare samt övriga intressenter i samhället där vi verkar. Vi ska arbeta långsiktigt och enligt principer som garanterar hög moral och etik, där fokus ligger på människor, relationer och vår miljö.

Alla medarbetare och de som representerar Bellman Group, är en del av vårt varumärke. Hur vi som individer agerar och bemöter kunder, kollegor och intressenter påverkar omgivningens uppfattning om Bellman Group-koncernen. Våra värderingar utgör den värdegrund som vi står på i allt vårt handlande.

Vi gör affärer med hög integritet

Anti-korruption och anti-mutor

Alla inom Bellman Group förväntas uppträda på ett korrekt sätt i kontakten med våra affärspartners. Således accepteras varken mutor eller korruption. Det är otillåtet för såväl anställda som styrelsemedlemmar att acceptera gåvor, betalning eller andra förmåner som kan påverka affärsbeslut, strider mot lag eller mot affärspraxis.

Inte heller ska någon som arbetar på uppdrag för Bellman Group uppträda på sådant sätt som beskrivs i stycket ovan så att kunder, potentiella kunder, beslutsfattare eller representanter för dessa i sin tur riskerar att påverkas i sina beslut.

Efterlevnad av lagar och förordningar

Alla inom Bellman Group har ett ansvar att följa lagar, regler och interna policyers. Om något i denna uppförandekod skulle strida mot lagen så är det rådande lag som gäller framför principerna som beskrivs i denna skrift.

Intressekonflikt

Vi måste alltid fatta beslut baserat på Bellman Groups bästa och undvika motstridiga intressen. En intressekonflikt är när ens privata intressen, personliga relationer eller aktiviteter utanför Bellman Group påverkar, eller verkar påverka, förmågan att fatta ett objektiva beslut.

Affärsetik

Bellman Group konkurrerar på ett rättvist sätt och i enlighet med alla konkurrenslagar, även kallade antitrustlagar. Dessa lagar handlar i allmänhet om att förbjuda avtal mellan konkurrenter som begränsar konkurrensen, såsom prisuppgörelse och kartellbeteende.

Redovisning och anti-penningtvätt

Bellman Group tillämpar höga kvalitetsstandarder för redovisning och säkerställer att alla finansiella och icke-finansiella uppgifter är korrekta och fullständiga. Vi är emot alla former av penningtvätt och följer tillämpliga lagar mot detta.

Sekretess och personuppgifter

Vi respekterar och skyddar integriteten för alla våra intressenter. Vi samlar in, behandlar och lagrar personuppgifter endast för legitima affärsändamål och alltid i enlighet med gällande lagar. Bellman Group definierar personuppgifter som all information om en person som kan användas för att, direkt eller indirekt, identifiera personen.

Politiskt engagemang

Bellman Group är politiskt neutrala och bidrar inte med några donationer till politiska partier eller kandidater. Koncernens- eller dotterbolagens företagsnamn får inte användas i politiska kampanjer eller för att främja politiska partiers intressen.

Ansvarsfull kommunikation och marknadsföring

Vi strävar efter att hjälpa våra kunder att fatta välgrundade beslut genom att tillhandahålla korrekt och tydlig information. Bellman Group ska alltid agera i enlighet med rättvis marknadsföringspraxis och sträva efter att främja hållbar konsumtion. Dessutom tar vi alla rimliga steg för att säkerställa kvaliteten och tillförlitligheten på våra utförda arbeten.

Användning av tillgångar och konfidentiell information

Bellman Groups tillgångar ska skyddas på ett lämpligt sätt. Vi hanterar våra tillgångar med sunt förnuft för att säkerställa att de inte blir stulna, förlorade, slösas bort eller missbrukas. Konfidentiell information är att betrakta som en värdefull tillgång som vi proaktivt måste skydda mot förlust och olämpligt avslöjande. Vi definierar konfidentiell information som affärsrelaterad information, skriftlig eller muntlig, som inte är offentlig.

Vi bryr oss om våra medarbetare

Mångfald och integration

Bellman Group uppmuntrar till mångfald på alla nivåer inom Bellman Group. Ingen ska diskrimineras på grund av kön, ålder, nationalitet, ras, religion, socialt eller etniskt ursprung, funktionshinder, sexuell läggning eller politisk åsikt. Denna princip gäller såväl för hur vi behandlar våra medarbetare som förfarandet i anställningsprocessen.

Hälsa och Säkerhet

Bellman Group värnar om våra medarbetares hälsa genom att tillhandahålla en god och säker arbetsmiljö, såväl på våra egna kontor som på de arbetsplatser vi verkar på. Bellman Groups arbete för en säker och sund arbetsmiljö styrs av vår Arbetsmiljöpolicy. Medarbetare och de som arbetar på uppdrag av Bellman Group ska följa tillämpliga lagar och regler samt våra riktlinjer för en god arbetsmiljö.

Mänskliga rättigheter och arbetsförhållanden

Bellman Group har ett samhällsansvar och en skyldighet att säkerställa att Bellman Group och dess dotterbolag inte bryter mot mänskliga rättigheter samt följer relevanta konventioner från International Labour Organization (ILO). Rätten till fackföreningsfrihet respekteras i alla delar av vår verksamhet.

Vi respekterar planeten

Miljöansvar

Bellman Group strävar efter att ha en så liten miljöpåverkan som möjligt. Vi skall begränsa miljöpåverkan av vår verksamhet så långt det är praktiskt möjligt och ekonomiskt rimligt. I möjligaste mån används material och metoder som inte utgör miljö- och hälsorisker, vare sig för de anställda eller allmänheten.

Miljöarbetet skall inriktas på ständiga miljöförbättringar, minimering av materiell förbrukning och förebyggande av föroreningar. Det innebär att transport- och maskintjänsterna ska vara effektiva och energisnåla, med ett minsta möjliga utfall av restprodukter. Framför allt gäller det att miljöfarligt avfall och påverkan på miljön, så som miljöfarliga utsläpp, minimeras så mycket som möjligt och att det hanteras i enlighet med lagar och regler.

Medarbetare och de som arbetar på uppdrag av Bellman Group ska följa lagar och regler, våra riktlinjer för miljöarbetet samt arbeta med ständiga förbättringar och rapportera vår påverkan.

Ansvarsfulla inköp

Vi är fast beslutna att skapa positiva resultat i vår leveranskedja genom ansvarsfulla inköpsmetoder. Vi strävar efter att bygga affärsrelationer som hjälper oss att minska vår miljöpåverkan och där mänskliga rättigheter erkänns och respekteras.

Efterlevnad

Efterlevnad

Bellman Groups uppförandekod är framtagen på uppdrag av Bellman Groups styrelse och är ett dokument över den etiska standard och de principer som alla inom Bellman Group och dess dotterbolag förväntas följa, från styrelse till ledning till enskilda medarbetare samt de som arbetar på uppdrag av Bellman Group. Det är allas eget ansvar att se till att vi förstår och agerar i linje med den.

Uppförandekoden ska alltid genomgåas som del i introduktionsprogram vid nyanställningar och ligga som grund för samtliga leverantörsavtal.

Gör din röst hörd!

Bellman Group strävar efter att upprätthålla en transparent affärskultur och uppmuntra alla våra anställda att rapportera misstänkta överträdelser av lagar, uppförandekoden eller andra förseelser. Våra anställda kommer alltid att vara skyddade från alla former av repressalier så länge man rapporterar i god tro. Varje anställd som ger igen mot en annan anställd för att ha rapporterat tjänstefel, kan bli föremål för disciplinära åtgärder.

Man kan kontakta sin chef eller annan lämplig person för att rapportera misstänkt tjänstefel eller, om man vill rapportera konfidentiellt, använda vår interna whistleblowing-kanal. Till denna kan även kunder, leverantörer och andra intressenter vända sig för att göra en anmälan. På www.bellmangroup.se hittar du mer information.

* * *

Fastställd av styrelsen för Bellman Group AB (publ) 2023-06-15, att gälla tills vidare.