Bellman Groups uppförandekod för leverantörer

Vi gör det möjligt att bygga – hållbart och cirkulärt

BELLMAN GROUP

Innehåll

Syfte med uppförandekoden för leverantörer **4**
Värderingar 4
Omfattning och efterlevnad av lagar och förordningar 5
Anti-korruption och anti-mutor 5
Intressekonflikt 5
Affärsetik 5
Respekt för internationella sanktioner 5
Redovisning och anti-penningtvätt 6
Ansvarsfull kommunikation och marknadsföring 6
Användning av tillgångar (materiella som immateriella) och konfidentiell information 6

Vi bryr oss om varandra **7**
Likabehandling och arbetsförhållanden 7
Hälsa och säkerhet 7
Mänskliga rättigheter, goda arbetsvillkor och förbud mot barnarbete 7
Skäliga anställningsvillkor, trakasserier och tvångsarbete 7

Vi respekterar planeten **8**
Klimat- och miljöansvar 8

Efterlevnad **8**
Efterlevnad 8
Gör din röst hörd 8

Syfte med uppförandekoden för leverantörer

Vår uppförandekod anger regler och ger vägledning om ett ansvarsfullt företagande med hög affärsetik. Strävan är att skapa bestående värde för alla - kunder, medarbetare, leverantörer och aktieägare. Vi utgör alla en viktig del i vår värdekedja.

Bellman Group är en aktiv samhällsbyggare med en vision om en hållbar framtid. Vi tar ansvar för vår påverkan på planeten och strävar efter att minimera vårt klimatavtryck. Samtidigt värdesätts socialt ansvar och engagemang i lokala initiativ. Etik och långsiktiga relationer är grunden för vårt agerande och fungerar som en kompass för ansvarsfullt företagande.

Uppförandekoden tydliggör de värderingar och förväntningar som finns på alla leverantörer till Bellman Group och som utgår från:

- OECD:s riktlinjer för ansvarsfullt företagande
- FN:s globala mål för hållbar utveckling
- International Labour Organizations (ILO:s) kärnkonventioner

Värderingar

Våra värderingar styr ageranden och beslut mot vision och strategiska mål och är därför en självklar del i uppförandekoden. Tillsammans med policyer och riktlinjer utgör uppförandekoden grunden för att leda och fördela arbetet på ett etiskt och ansvarsfullt sätt.

Säkerhet

Hållbarhet

Kvalitet

Kompetens

Omfattning och efterlevnad av lagar och förordningar
Denna uppförandekod gäller för alla leverantörer som samarbetar med Bellman Group. Med samlingsbegreppet "leverantörer" avser vi alla typer av leverantörer såsom underentreprenörer, konsulter, mellanhänder och agenter.

Vi förväntar oss att alla leverantörer följer tillämpliga lagar, regler och internationella konventioner i sin verksamhet, samt agerar i enlighet med uppförandekoden. Agerande i strid med uppförandekoden kommer att leda till korrigerande åtgärder och kan resultera i upphörande av affärsrelationer och i vissa fall rättsliga konsekvenser.

Vi har rätt att genomföra revisioner hos leverantörer i syfte att kontrollera att uppförandekoden och tillämpliga lagar och regler efterlevs. Det är möjligt för oss att ta in en extern part för att utföra en revision så länge denne inte bedriver en verksamhet som konkurrerar med leverantörens. Leverantören ska vid en revision bistå med relevanta uppgifter som Bellman Group begär ut.

Anti-korruption och anti-mutor
Leverantörer till oss ska bedriva sin verksamhet med hög affärsetik och får under inga omständigheter acceptera eller vara inblandade i mutor, korruption, utpressning eller förskingring. Gåvor, betalningar eller andra förmåner som kan påverka affärsbeslut eller strider mot lagar och affärspraxis är inte tillåtna. Leverantörer ska säkerställa att alla affärsrelationer bygger på giltiga affärsändamål och tillhandahålla Bellman Group med tydlig och korrekt fakturering.

Intressekonflikt
Leverantörer ska inom ramen för avtalsförhållandet alltid fatta beslut som främjar Bellman Groups bästa och undvika situationer där personliga eller externa intressen kan påverka affärsbeslut. Intressekonflikter kommer från Bellman Groups sida hanteras enligt vid var tid gällande policyer.

Affärsetik
Leverantörer ska respektera principerna om fri och rättvis konkurrens och följa alla tillämpliga konkurrenslagar. Leverantörer får inte ingå överenskommelser med konkurrenter om prissättning eller andra åtgärder som syftar till att begränsa konkurrensen, såsom kartellbildning.

Respekt för internationella sanktioner
All form av direkt eller indirekt kontakt med personer eller företag som finns upptagna på sanktionslistor ska undvikas. Affärer ska avstås från att bedrivas, vare sig direkt eller indirekt, med länder eller regioner som är föremål för sanktioner.

Redovisning och anti-penningtvätt
Leverantörer till Bellman Group ska tillämpa hög standard för redovisning och säkerställa att alla ekonomiska och icke-ekonomiska uppgifter är korrekta och fullständiga. Leverantörer måste vara uppmärksamma på tecken på penningtvätt och följa gällande regler om förbud för penningtvätt samt olagliga betalningar.

Sekretess och personuppgifter
Leverantörer förväntas behandla konfidentiell information med hög sekretess och integritet. Alla personuppgifter som samlas in eller behandlas ska hanteras i enlighet med gällande dataskyddsregler och endast för legitima affärsändamål.

Ansvarsfull kommunikation
Som leverantör agerar man under Bellman Groups varumärke och förväntas därför uppträda professionellt genom att tillhandahålla korrekt och tydlig information.

Förfrågningar från media eller allmänheten om information ska hänvisas till Bellman Groups vd eller kommunikationschef.

Användning av tillgångar (materiella som immateriella) och konfidentiell information
Konfidentiell eller företagsintern information som rör våra kunder ska hanteras och skyddas på ett ansvarsfullt sätt och får inte delges obehöriga.

Vi bryr oss om varandra

Likabehandling och arbetsförhållanden
Vi förväntar oss att leverantörer upprätthåller principer för likabehandling, mångfald och jämställdhet i sina verksamheter. Diskriminering, trakasserier och mobbning är inte acceptabla och alla leverantörer ska arbeta för att främja lika rättigheter och möjligheter för sina medarbetare.

Hälsa och säkerhet
Alla leverantörer ska aktivt arbeta för en trygg och säker arbetsmiljö för sina anställa. Arbetsmiljöregler och säkerhetsföreskrifter ska följas noggrant och arbetsplatserna ska vara fria från hot och våld. Överträdelser ska rapporteras till ansvariga myndigheter eller chefer.

Mänskliga rättigheter, goda arbetsvillkor och förbud mot barnarbete
Vi tolererar inte tvångsarbete eller överträdelser mot mänskliga rättigheter. Leverantörer förväntas följa relevanta internationella standarder, såsom FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter samt International Labour Organizations (ILO:s) kärnkonventioner. Rätten till facklig anslutning ska respekteras.

Barnarbete accepteras inte och medarbetare under 15 år får inte förekomma. Ungdomar mellan 15 och 18 år är särskilt skyddade och får därmed inte utföra någon typ av arbete som innebär en risk för hälsa eller säkerhet. Inför planerat lärlingsarbete för ungdomar ska en grundlig riskanalys alltid genomföras.

Skäliga anställningsvillkor, trakasserier och tvångsarbete
Leverantörer ska följa tillämpliga kollektivavtal, lagar och föreskrifter som avser skäliga anställningsvillkor gällande exempelvis arbetstid, semester, lön och medbestämmande i arbetet. Illegal arbetskraft får inte förekomma.

Vi accepterar inte tvångsarbete eller någon form av arbete relaterat till hot eller bestraffning.

Vi respekterar planeten

Klimat- och miljöansvar
Leverantörer ska sträva efter att minimera sin miljöpåverkan och bidra till en hållbar utveckling genom att följa våra miljökrav. Detta inkluderar att arbeta med klimat- och resursoptimering, samt att använda miljövänliga material och processer där det är möjligt.

Efterlevnad

Efterlevnad
Leverantörer är ansvariga för att förstå och efterleva denna uppförandekod i sin dagliga verksamhet. Olämpligt agerande i strid med uppförandekoden kan resultera i åtgärder, inklusive avslutade affärsrelationer. Uppförandekoden ska vara en del av alla avtal mellan Bellman Group och leverantörerna.

Gör din röst hörd
Då en transparent affärskultur eftersträvas uppmuntras alla som verkar inom eller för Bellman Group att rapportera misstänkta överträdelser av lagar, uppförandekoden eller andra förseelser. Nolltolerans gäller avseende repressalier gentemot någon som i god tro har rapporterat en misstänkt överträdelse.

Överträdelser rapporteras in till leverantörens kontaktperson inom Bellman Group samt via hemsidans överträdelseformulär för extern part. Rapportering kan även ske anonymt via Visselblåsarkanalen som nås via hemsidan bellmangroup.se.

Fastställd av styrelsen för Bellman Group AB (publ) 2024-11-21, att gälla tills vidare.